**Stanowisko przygotowane**

**przez woj. zachodniopomorskie wersja nr 1**

**STANOWISKO**

**KONWENTU MARSZAŁKÓW WOJEWÓDZTW RP z dnia 4 października 2019 r.**

**.**

**w sprawie waloryzacji poziomu dofinansowania kosztów płacy osób z niepełnosprawnością.**

Pracodawca zatrudniający osoby z niepełnosprawnością, zgodnie z ustawą   
o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 ze zm.), może wystąpić do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) z wnioskiem o dofinansowanie   
do wynagrodzeń tych pracowników.. Z powyższego rozwiązania korzystają również organizatorzy zakładów aktywności zawodowej (zaz).

Wysokość dofinansowania do wynagrodzeń (w ramach tzw. SODiR) uzależniona jest od:

* stopnia niepełnosprawności,
* wymiaru czasu pracy,
* kwoty limitu kosztów płacy, która stanowi 90% (lub 75% - w przypadku pracodawców prowadzących działalność gospodarczą) terminowo poniesionych wydatków na pracę..

Obowiązujący od 1 kwietnia 2014 r. poziom miesięcznego dofinansowania   
do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego (bez względu na status pracodawcy) wynosi:

* 1800 zł – w przypadku osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
* 1125 zł – w przypadku osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
* 450 zł – w odniesieniu do osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Powyższe kwoty są zwiększane o 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych,   
u których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenie rozwoju,, epilepsję, jak też u osób niewidomych w stopniu znacznym   
i umiarkowanym.

Wyliczając wynagrodzenie dla niepełnosprawnego pracownika zaz, należy zastosować minimalne wynagrodzenie. W związku z kolejnym wzrostem płacy minimalnej do poziomu 2 600 zł w 2020 r., istnieje realne zagrożenie wydolności finansowej działających zaz oraz zahamowanie rozwoju nowych miejsc pracy   
w takich podmiotach. W okresie od 1 stycznia 2014 r. (minimalne wynagrodzenie wynosiło 1 680 zł) do 1 stycznia 2020 r. wynagrodzenie minimalne zostało podniesione o 920 zł, bez jednoczesnej zmiany poziomu miesięcznego dofinansowania z SODiR – plac pracowników niepełnosprawnych. Powoduje   
to obciążenie zaz dodatkowymi kosztami płacy.

Faktyczny poziom dofinansowania ze środków PFRON w ramach SODiR przedstawiają poniższe przykłady:

*Osoba z niepełnosprawnością* ***w stopniu znacznym ze szczególnym schorzeniem***

*Miesięczne wynagrodzenie* ***w roku 2019****: 2 250 x 0,55 etatu 1237,50 zł*

*Koszty płacy: 1237,50+209,51 (16,93 % ZUS Pracodawcy) 1447,01 zł*

*Kwota miesięcznego dofinansowania z PFRON (max 90%) 1302,31 zł*

*Kwota dopłacona przez organizatora zaz 144,70 zł*

*Faktyczny procent dofinansowania kosztów płacy* ***90%***

*Osoba z niepełnosprawnością* ***w stopniu znacznym ze szczególnym schorzeniem***

*Miesięczne wynagrodzenie* ***w roku 2020****: 2 600 x 0,55 etatu 1430,00 zł*

*Koszty płacy 1430,00+242,10 (16,93 % ZUS Pracodawcy) 1672,10 zł*

*Kwota miesięcznego dofinansowania z PFRON (max 90%) 1320,00 zł*

*Kwota dopłacona przez organizatora zaz 352,10 zł*

*Faktyczny procent dofinansowania kosztów płacy* ***79%***

*Osoba z niepełnosprawnością* ***w stopniu znacznym bez szczególnych schorzeń***

*Miesięczne wynagrodzenie* ***w roku 2019****: 2 250 x 0,55 etatu 1237,50 zł*

*Koszty płacy: 1237,50+209,51 (16,93 % ZUS Pracodawcy) 1447,01zł*

*Kwota miesięcznego dofinansowania z PFRON (max 90%) 990,00 zł*

*Kwota dopłacona przez organizatora zaz 457,01zł*

*Faktyczny procent dofinansowania kosztów płacy* ***69%***

*Osoba z niepełnosprawnością* ***w stopniu znacznym bez szczególnych schorzeń***

*Miesięczne wynagrodzenie* ***w roku 2020****: 2 600 x 0,55 etatu 1430,00 zł*

*Koszty płacy: 1430,00+242,10 (16,93 % ZUS Pracodawcy) 1672,10 zł*

*Kwota miesięcznego dofinansowania z PFRON (max 90%) 990,00zł*

*Kwota dopłacona przez organizatora zaz 682,10zł*

*Faktyczny procent dofinansowania kosztów płacy* ***60%***

*Osoba z niepełnosprawnością* ***w stopniu umiarkowanym ze szczególnym schorzeniem***

*Miesięczne wynagrodzenie* ***w roku 2019****: 2 250 x 0,55 etatu 1237,50 zł*

*Koszty płacy: 1237,50+209,51(16,93 % ZUS Pracodawcy) 1447,01zł*

*Kwota miesięcznego dofinansowania z PFRON (max 90%) 948,75zł*

*Kwota dopłacona przez organizatora zaz 498,26zł*

*Faktyczny procent dofinansowania kosztów płacy* ***66%***

*Osoba z niepełnosprawnością* ***w stopniu umiarkowanym ze szczególnym schorzeniem***

*Miesięczne wynagrodzenie* ***w roku 2020****: 2 600 x 0,55 etatu 1430,00 zł*

*Koszty płacy: 1430,00+242,10 (16,93 % ZUS Pracodawcy) 1672,10 zł*

*Kwota miesięcznego dofinansowania z PFRON (max 90%) 948,75zł*

*Kwota dopłacona przez organizatora zaz 723,35zł*

*Faktyczny procent dofinansowania kosztów płacy* ***57%***

W skali miesiąca/roku kwoty dopłat do wynagrodzeń, ponoszone przez organizatorów zaz, z roku na rok stają się coraz bardziej znaczące, co negatywnie wpływa na kondycję finansową zakładów.

W kontekście dofinansowania do wynagrodzeń, na niekorzyść organizatorów przemawia także fakt, że składki na Fundusz Solidarnościowy nie są obecnie zaliczane do kosztów płacy i dodatkowo obniżają poziom możliwego dofinansowania [stanowisko Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z 5 lipca br. (BON-I.52312.123.2019.AK)].

W kontekście obecnych decyzji dotyczących płacy minimalnej, osoby ze znacznym   
i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności powinny wypracowywać w zaz wyższy dochód niż do tej pory. Oczekiwanie zwiększonej wydajności niepełnosprawnych pracowników zaz, w kontekście ich ograniczeń, to wątpliwy scenariusz, stąd koszty te będą dodatkowo obciążały organizatorów zaz.

Realna wysokość wsparcia w formie dofinansowania w ramach SODiR nie sprzyja dalszemu rozwijaniu tej formy rehabilitacji w Polsce, ograniczy zatrudnianie osób niepełnosprawnych oraz zaburzy system rehabilitacji zawodowej.

Mając na uwadze powyższe, wnioskuje się o waloryzację poziomu dofinansowania kosztów płacy osób z niepełnosprawnością od 2020 r.