

**Wniosek o przyznanie nagrody/wyróżnienia indywidualnego**  
**Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego**  
**za wybitne osiągnięcia w dziedzinie pomocy i integracji społecznej dla:**

<input type="checkbox"/> <b>kadry zarządzające</b> <sup>1) 2)</sup> tj. Dyrektor/Kierownik jednostki organizacyjnej pomocy i integracji społecznej; Prezes/Przewodniczący/Lider organizacji pozarządowej działającej w obszarze pomocy i integracji społecznej z terenu województwa warmińsko-mazurskiego	<input type="checkbox"/> <b>kadry merytorycznej</b> <sup>1) 2)</sup> tj. pracownik jednostki organizacyjnej pomocy i integracji społecznej; pracownik/ członek organizacji pozarządowej działającej w obszarze pomocy i integracji społecznej z terenu województwa warmińsko-mazurskiego  <input type="checkbox"/> <b>pracownika socjalnego pracującego w środowisku lokalnym</b> <sup>1) 2)</sup>
<b>1. Nazwisko</b>	<b>2. Imiona</b>
<b>3. Miejsce pracy lub miejsce prowadzonej działalności (adres)</b>	
<b>4. Stanowisko/pelniona funkcja</b>	
<b>5. Dane kontaktowe: telefon, e-mail</b>	
<b>6. Opis działalności i osiągnięć osoby zgłoszonej do nagrody/wyróżnienia (z wyraźnym zaznaczeniem osiągnięć w dziedzinie pomocy i integracji społecznej)</b>	
<b>7. Materiały dokumentujące opisaną działalność i osiągnięć osoby zgłoszonej do nagrody/wyróżnienia (m.in. opracowania, fotografie, wycinki prasowe, kserokopie dyplomów, podziękowań – potwierdzone za zgodność z oryginałem)</b>	
<b>8. Wykaz niezależnych aktualnych opinii (co najmniej dwie) potwierdzających wiarygodność działalności i osiągnięć osoby zgłoszonej do nagrody/wyróżnienia</b>	
<b>Wnioskodawca</b> <sup>2)</sup>	
<b>9. Nazwisko</b>	<b>10. Imiona</b>
<b>11. Miejsce pracy lub prowadzonej działalności</b>	
<b>12. Dane kontaktowe: telefon, e-mail</b>	
<b>Data .....</b>	<b>.....</b> <b>podpis i pieczęć wnioskodawcy</b>

<sup>1)</sup> zakreślić właściwe

<sup>2)</sup> Załącznik do wniosku - zgoda osoby zgłoszonej do nagrody/wyróżnienia oraz zgoda Wnioskodawcy na przetwarzanie danych osobowych